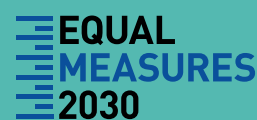


Cambiando la Tendencia hacia la Igualdad de Género para el 2030

Datos de Género y las Coaliciones para la Acción de Generación Igualdad



El 2020 marca 25 años desde la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, y los países alrededor del mundo estarán haciendo un balance de su progreso a la fecha y sobre qué tanto más necesitan hacer. Una nueva investigación publicada por el partenariado Equal Measures 2030 en “Cambiando la Tendencia” destaca la urgencia de acelerar las acciones para alcanzar la igualdad de género descrita en la Plataforma de Acción de Beijing y los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) para el 2030.

Las Coaliciones para la Acción de Generación Igualdad

Un importante vehículo para la acción acelerada e inversión vinculada al 25 aniversario de la Plataforma de Acción de Beijing son las “Coaliciones para la Acción” de Generación Igualdad. La campaña ha galvanizado seis Coaliciones para la Acción que serán lanzadas en el 2020, constituidas para ser alianzas innovadoras de múltiples partes interesadas de gobiernos, organizaciones internacionales, sociedad civil, y el sector privado que buscan impulsar la inversión y generar resultados concretos.

Luego de un proceso consultivo y basado en la evidencia, se seleccionaron los siguientes seis temas:

- Violencia de Género
- Justicia y Derechos Económicos
- Autonomía sobre el cuerpo, derechos y salud sexual y reproductiva (SRHR por sus siglas en inglés)
- Acción feminista para la justicia climática
- Tecnología e innovación para la igualdad de género
- Movimientos y liderazgos feministas

El proceso para identificar las Coaliciones para la Acción se basó en datos sólidos y análisis que demostraron por qué cada tema es de crucial importancia para los derechos de las niñas y de las mujeres. El análisis en *Cambiando la Tendencia hacia la Igualdad de Género para el 2030* y los datos del Índice de Género de los ODS de 2019,¹ de Equal Measures 2030,² pueden ayudar a visibilizar la apremiante necesidad de que las Coaliciones catalicen la acción intersectorial sobre la igualdad de género. Sin embargo, la falta de datos³ suficientes y suficientemente desagregados continúa limitando nuestra comprensión de estos temas, que es la razón por la cual los datos y la rendición de cuentas deben ser una parte deliberada de cada Coalición para la Acción.

Coalición para la Acción: Violencia de Género

- La falta de datos globales comparables sobre la violencia de género evita examinar a profundidad este tema. No obstante, los datos disponibles, y la significativa evidencia anecdótica, indican que la violencia afecta a una gran proporción de niñas y mujeres en cada país del mundo.
- Como una medida alternativa (proxy), *Cambiando la Tendencia* examinó, en los 129 países incluidos en el Índice de Género de los ODS de 2019, las percepciones que las niñas y las mujeres tenían de su propia seguridad al caminar de noche.⁴ Globalmente, el progreso en esta medición sigue siendo lento y varía considerablemente dependiendo del país: casi la mitad de los países experimentó cambios en la dirección *equivocada* dando como resultado que *más* niñas y mujeres reportaran sentirse inseguras, de las que

1 Equal Measures 2030, *Cambiando Tendencia hacia Igualdad de Género para el 2030* (Equal Measures 2030, 2020), <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-spanish/>.

2 Equal Measures 2030, 2019, “La fuerza de los datos para lograr la igualdad de Género: Presentación del Índice de Género de los ODS de 2019 de EM2030” www.equalmeasures2030.org/wp-content/uploads/2019/08/EM2030_2019_Global_Report_Spanish.pdf.

3 Para conocer más consulte el próximo informe de Data 2X ‘Mapping Gender Data Gaps: an SDG Era Update’ <https://data2x.org/resource-center/mapping-gender-data-gaps-an-sdg-era-update/>.

4 Las brechas en los datos impidieron la inclusión de todos los países y territorios en el Índice de Género de los ODS.

reportaron sentirse así una década atrás.⁵ El progreso para garantizar que cada niña y mujer se sienta segura caminando por la noche debe ser 13 veces más rápido a nivel mundial para alcanzar la meta al 2030.⁶

- El Índice de Género de los ODS de 2019 también examinó las percepciones de las mujeres sobre la violencia doméstica. Altas proporciones de mujeres en muchos países piensan que es aceptable que un hombre le pegue a su esposa en determinadas circunstancias.⁷ Un análisis reciente muestra que esos tipos de actitudes hacia la violencia están profundamente arraigados, incluso entre las personas jóvenes: el 37% de las y los jóvenes (de 15–19 años) creen que el esposo puede tener razones justificables para pegarle a su esposa.⁸
- Persisten brechas de datos significativas sobre el tema de violencia contra las niñas y las mujeres, por ejemplo, para comprender la verdadera tasa de prevalencia de la violencia en la pareja, de la violencia de género en el ámbito laboral y en el transporte público, así como la de la prevalencia, investigación, y sanción de casos de violencia sexual.

Coalición para la Acción: Justicia y derechos económicos

- Las leyes que garantizan la igualdad laboral para las mujeres son una base importante para la justicia y los derechos económicos de las mujeres. *Cambiando la Tendencia* encontró que aunque la tendencia generalmente se está moviendo en la dirección correcta, al mundo aún le queda un largo camino por recorrer: en los últimos 11 años, sólo 20 países han introducido leyes sobre igualdad laboral para las mujeres que cumplen con los siete estándares clave⁹ (tal y como los mide el Banco Mundial en su investigación *Mujer, Empresa, y el Derecho*).¹⁰ Para poder garantizar que para el 2030 cada niña y cada mujer tenga derecho a la igualdad

laboral, necesitamos que 93 países más lleven sus leyes de igualdad laboral a este nivel (una aceleración del doble de la tasa actual).¹¹

- La agenda de justicia y derechos económicos está bien cubierta por el Índice de Género de los ODS de 2019: al menos un tercio de los 51 temas del índice están directamente relacionados con la justicia y los derechos económicos de las mujeres, incluyendo leyes sobre los derechos de las mujeres a la tierra, la perspectiva de las mujeres sobre la asequibilidad de los alimentos y la vivienda, el uso de cuentas bancarias, banca digital, el acceso a internet, y el gasto gubernamental en asistencia social.
- Las brechas en los datos siguen obstaculizando los esfuerzos por comprender la situación y ritmo actual de cambio hacia mayores derechos económicos para las mujeres. Por ejemplo, necesitamos más y mejores datos sobre el trabajo de cuidado remunerado y no remunerado, la brecha de género salarial, las tasas de violencia de género en y en torno al trabajo, los derechos laborales de las mujeres en la práctica, y el impacto y adopción de las políticas de licencia parental.

Coalición para la Acción: Autonomía sobre el cuerpo, derechos y salud sexual y reproductiva

- El control de las niñas y las mujeres sobre sus cuerpos y salud sexual y reproductiva es fundamental para el desarrollo de su potencial y el goce de todos sus otros derechos.
- 13 millones de niñas y mujeres jóvenes menores de 20 años dieron a luz en el 2019.¹² El acceso a la planificación familiar segura y voluntaria, es crucial para la igualdad de género, y es también un factor clave en la reducción de la pobreza. Las niñas y las mujeres que no tienen acceso a métodos modernos de anticoncepción, o no pueden tomar decisiones informadas sobre su cuerpo, enfrentan mayores riesgos de salud, incluyendo el riesgo de

5 *Equal Measures 2030, Cambiando Tendencia hacia Igualdad de Género para el 2030 (Equal Measures 2030, 2020)*, <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-spanish/>.

6 *Ibid.*

7 *Equal Measures 2030, 2019, "La fuerza de los datos para lograr la igualdad de Género: Presentación del Índice de Género de los ODS de 2019 de EM2030"* www.equalmeasures2030.org/wp-content/uploads/2019/08/EM2030_2019_Global_Report_Spanish.pdf.

8 "UNICEF global databases and national surveys" as cited in "Generation Equality, 2020. "Action Coalitions: Summary of Preliminary Data Analysis", (Available on request from UN Women).

9 Los siete estándares de igualdad laboral en el indicador compuesto son: ¿La ley prohíbe la discriminación en el empleo basada en género? ¿Dicta la ley igualdad salarial por trabajo de igual valor? ¿Las mujeres pueden trabajar las mismas horas nocturnas que los hombres? ¿Las mujeres pueden trabajar en empleos considerados peligrosos, al igual que lo hacen los hombres? ¿Las mujeres pueden trabajar en las mismas industrias que los hombres? ¿Gozan las mujeres de al menos 14 semanas de licencia de maternidad remunerada? ¿Está prohibido despedir a trabajadoras embarazadas?

10 *Equal Measures 2030, Cambiando Tendencia hacia Igualdad de Género para el 2030 (Equal Measures 2030, 2020)*, <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-spanish/>.

11 *Ibid.*

12 *Save the Children, 2019. Changing Lives in our Lifetime: Global Childhood Report 2019.* www.savethechildren.org/content/dam/usa/reports/advocacy/global-childhood-report-2019-pdf.pdf.

- contraer enfermedades de transmisión sexual, tener hijos a temprana edad, y no poder espaciar con los embarazos de manera segura.
- Entre el 2000 y el 2018, el acceso a métodos anticonceptivos decreció en 14 países. Sin embargo, en África Subsahariana, los resultados positivos fueron más fuertes y el promedio regional mejoró de tan solo un 32% en el 2000, a un 54% en el 2018.¹³ A nivel mundial, el progreso en el acceso a métodos modernos de planificación familiar debe acelerarse en más de 3 veces para alcanzar la meta al 2030. Esto llevaría a que para el 2030 más de 400 millones de niñas y mujeres tuvieran acceso a la anticoncepción para planificar si, y cuándo, tener hijos, que si el ritmo actual continúa.¹⁴
 - Las brechas en la información siguen siendo un reto en temas relacionados con SRHR y la autonomía sobre el cuerpo. Por ejemplo, generalmente, los datos se recogen entre las edades de 15 a 49 años, a pesar del hecho de que, para muchas niñas y niños, la fase sexualmente activa y reproductiva de su vida inicia antes de los 15 años. De igual forma, varios temas siguen siendo políticamente controversiales y los datos no se recopilan, no se reportan, y/o las metodologías no están estandarizadas en lo que respecta, por ejemplo, a la educación integral en sexualidad, acceso al aborto, y si los datos sobre las necesidades insatisfechas de métodos anticonceptivos incluyen a mujeres casadas y a las no casadas.
- En el Índice de Género de los ODS de 2019, el ODS 13 sobre el cambio climático fue el segundo, desde abajo hacia arriba, con un progreso global de sólo la mitad hacia las metas. Esta es una fotografía instantánea sombría en un mundo que enfrenta una emergencia climática. Uno de los temas medidos es si los países están implementando planes y políticas para reducir los riesgos cuando el desastre golpea — sólo 15 de los 129 países (11%) recibieron excelentes puntajes en esta medición.¹⁶
 - Las brechas en los datos obstaculizan severamente nuestra capacidad de medir y monitorear el progreso en las dimensiones de género del cambio climático. Necesitamos de los datos para comprender mejor el impacto que tienen en las mujeres las crisis de lento desarrollo y la migración inducida por el clima; el impacto (por sexo) de los cambios que el clima ocasiona en la agricultura, y más datos sobre el papel de liderazgo de las mujeres en la planificación y toma de decisiones de los países sobre temas relacionados al clima.

Coalición para la Acción: Tecnología e innovación para la igualdad de género

Coalición para la Acción: Acción feminista para la justicia climática

- El cambio climático y la destrucción ambiental son definitivamente temas feministas: las mujeres tienen más probabilidades que los hombres de vivir en la pobreza, y los roles sociales de género que producen desbalances de poder socioeconómico dejan a las niñas y a las mujeres en una situación de particular vulnerabilidad a una amplia gama de consecuencias climáticas, incluyendo menos acceso a agua, alimentos, refugio y servicios vitales. No es de sorprender que el 80% de personas desplazadas por el cambio climático esté constituido por niñas y mujeres, y que sean las mujeres las que resulten más afectadas que los hombres, debido al aumento en la carga de trabajo y la pérdida de ingresos como consecuencia de desastres climáticos.¹⁵
- La continua brecha en el acceso de las mujeres a la tecnología digital sigue debilitando su plena participación y beneficio de los recursos modernos sociales, de salud, educativos, y financieros. Dado que la tecnología y la innovación constituyen elementos definitivos de los trabajos bien remunerados en el futuro, es también crucial que las niñas y las mujeres puedan tener igual acceso a oportunidades para aprender y desarrollar habilidades en esas áreas.
- A nivel mundial, el Índice de Género de los ODS de 2019 mostró un puntaje en “reprobatorio” de 55 de 100 en el ODS 9 — una de las metas con el puntaje más bajo en el Índice — que incluye temas como el acceso a internet, pagos digitales de las mujeres, y presencia de las mujeres en la investigación para la ciencia, la tecnología, la ingeniería, y las matemáticas (STEM por sus siglas en inglés).
- Aunque el porcentaje de mujeres y hombres con acceso a internet aumentó rápidamente a nivel mundial en las primeras décadas del siglo XXI, las mujeres siguen teniendo un 10% menos de probabilidad que los hombres de tener acceso a internet o de poseer un teléfono celular.¹⁷

13 Equal Measures 2030, *Cambiando Tendencia hacia Igualdad de Género para el 2030 (Equal Measures 2030, 2020)*, <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-spanish/>.

14 Ibid.

15 UNDP, 2016. *Policy Brief: Gender and Climate Change – Overview of linkages between gender and climate change*. www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/UNDP%20Linkages%20Gender%20and%20CC%20Policy%20Brief%201-WEB.pdf.

16 Equal Measures 2030, 2019, “La fuerza de los datos para lograr la igualdad de Género: Presentación del Índice de Género de los ODS de 2019 de EM2030” www.equalmeasures2030.org/wp-content/uploads/2019/08/EM2030_2019_Global_Report_Spanish.pdf.

17 ITU, “ICT Facts and Figures,” 2019 and 2013; GSMA, “The Mobile Gender Gap Report 2019,” 2019.

- La igualdad de género en los roles de investigación de STEM se ha logrado en algunas regiones, incluyendo el Sur y Este de Europa, América Latina y Asia Central, mientras que aún existen grandes disparidades en América del Norte, Europa del Este, África Subsahariana y Asia. Globalmente, sólo el 28% de las investigadoras de STEM son mujeres.¹⁸
- Si bien este es un campo de estudio en crecimiento, las brechas de datos siguen evitando que podamos comprender y abordar a plenitud la discriminación de género en la tecnología e innovación, incluyendo la información sobre las habilidades en TIC entre las personas jóvenes y adultas, las brechas de género en la remuneración dentro del sector tecnológico, y la violencia que las niñas y las mujeres enfrentan en línea.
- La necesidad de aumentar la representación de las mujeres en los roles de liderazgo puede verse claramente en las proyecciones sobre mujeres ocupando cargos a nivel ministerial en los gobiernos alrededor del mundo. *Cambiando la Tendencia* encontró que sólo el 23% de los altos cargos de gobierno están ocupados por mujeres y 77 millones de niñas y mujeres viven en países que actualmente no tienen una sola mujer ministra. Más de 650 millones de niñas y mujeres en 64 países nunca han elegido o nombrado a una mujer como jefa de estado o de gobierno.²²
- El progreso en este tema se ha desacelerado en los últimos años y 40 países han retrocedido desde el 2001. El progreso debe acelerarse hasta en dos veces para garantizar que las mujeres estén igualmente representadas en la mayoría de los cargos para el 2030.²³

Coalición para la Acción: Movimientos y liderazgos feministas

- Para que haya un progreso sostenible en la igualdad de género, debemos reparar el sistema que discrimina y detiene a las niñas y a las mujeres. Un componente crucial en esta tarea es garantizar que las niñas y las mujeres tengan igual voz y poder, y que puedan reclamar su lugar en las mesas de toma de decisión.
- La investigación demuestra que los movimientos feministas tienen un importante y único rol que desempeñar para impulsar el cambio en políticas y leyes sobre temas clave de la igualdad de género: se encontró que los movimientos feministas y de organizaciones de derechos de las mujeres fortalecidos son el ingrediente clave en países que incorporaron políticas progresivas para terminar con la violencia contra las niñas y las mujeres.¹⁹ Sin embargo, están severamente subfinanciadas: las organizaciones de derechos de las mujeres reciben sólo cerca del 1% de la ayuda monetaria comprometida para la igualdad de género a nivel mundial.²⁰ La falta de recursos es particularmente aguda para los movimientos y el liderazgo de las mujeres en contextos humanitarios y frágiles.²¹

El papel fundamental de los datos de género para las Coaliciones para la Acción

Los "datos de género y la rendición de cuentas" ha sido identificada como una "palanca transversal" para todas las Coaliciones, reconociendo que aún se necesitan esfuerzos e inversión concertadas para poder analizar y actuar sobre las múltiples y combinadas formas de discriminación que las niñas y las mujeres enfrentan (vea *Cambiando la Tendencia* para mayor información sobre "brechas de datos" y "no dejar a nadie atrás"). También se necesita de inversión para aprovechar la información subutilizada en el trabajo de incidencia y el cambio en la política pública; aumentar la capacidad de datos de género en las oficinas de estadísticas nacionales; revisar y perfeccionar los instrumentos de análisis con una lente feminista, y aprovechar la tecnología para la recopilación y uso de datos. Ésta es la razón por la que es absolutamente crucial que tanto la información (cuantitativa y cualitativa), como la rendición de cuentas basada en datos para lograr resultados, sean corrientes de trabajo deliberadas dentro de cada una de las seis Coaliciones para la Acción.

18 Sophia Huyer, "Chapter 3 – Is the gender gap narrowing in science and engineering?" in UNESCO Science Report – Towards 2030, (UNESCO, 2015), <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000235447>.

19 M Htun and A.L. Weldon, "The civic origins of progressive policy change: combatting violence against women in global perspective", *American Political Science Review* 106, no.3 (2012), http://ncdsv.org/images/APSR_CivicOriginsProgressivePolicyChangeCombatingVAWinGlobalPerspective-1975-2005_8-2012.pdf.

20 Women Deliver, *Feminist Humanitarian System Building Block I: Advancing Gender Transformative Localization*. New York: Women Deliver, 2019, <https://womensdeliver.org/publications/feminist-humanitarian-system-building-block-i-advancing-gender-transformative-localization/>.

21 OECD, *Aid in Support of Gender Equality and Women's Empowerment: Donor Charts*. OECD, 2019, www.oecd.org/dac/financing-sustainable-development/development-finance-topics/Aid-to-gender-equality-donor-charts-2019.pdf.

22 *Equal Measures 2030, Cambiando Tendencia hacia Igualdad de Género para el 2030 (Equal Measures 2030, 2020)*, <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-spanish/>.

23 *Ibid.*