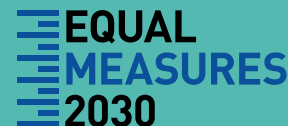


Cap sur l'égalité de genre d'ici 2030



Les données sur le genre et les Coalitions d'actions du Forum

L'année 2020 sonne les 25 ans de la Déclaration et du Programme d'action de Beijing, et les pays du monde entier dresseront le bilan des progrès réalisés à ce jour et de ce qu'il reste à faire. La nouvelle recherche publiée dans Cap sur l'égalité de genre par le partenariat d'Equal Measures 2030 souligne l'urgence d'une action accélérée pour atteindre l'égalité de genre, telle que définie dans le Programme d'action de Beijing et les Objectifs de développement durable (ODD) d'ici 2030.

Les Coalitions d'actions du Forum Génération Égalité

L'un des vecteurs d'une action et d'un investissement accélérés dans le cadre du 25e anniversaire du Programme d'action de Beijing sont les « Coalitions d'actions » du Forum Génération Égalité. La Campagne a constitué six Coalitions d'actions dont le lancement aura lieu en 2020. Celles-ci seront des partenariats multipartites innovants entre gouvernements, organisations internationales, la société civile et le secteur privé, dans le but de stimuler les investissements et entraîner des résultats concrets.

Suite à un processus de consultations basé sur des éléments probants, les six thèmes retenus sont les suivants :

- Violences basées sur le genre
- Justice et droits économiques
- Autonomie corporelle et santé et droits sexuels et reproductifs (SDSR)
- Action féministe en faveur de la justice climatique
- Technologie et innovation en faveur de l'égalité de genre
- Mouvements et leadership féministes

Le processus de définition des Coalitions d'actions a été soutenu par de solides données et des analyses démontrant pourquoi chacune de ces questions est d'une importance cruciale pour les droits des filles et des femmes. L'analyse contenue

dans *Cap sur l'égalité de genre d'ici 2030*¹ et les données de l'Indice du Genre dans les ODD 2019 d'Equal Measures 2030² peut contribuer à illustrer le besoin pressant pour les Coalitions de promouvoir l'action transversale sur l'égalité de genre. Un manque de données suffisantes et suffisamment ventilées³ continue néanmoins à limiter notre compréhension de ces questions, raison pour laquelle les données et la redevabilité doivent faire parties intégrantes et délibérées de chacune des Coalitions d'actions.

Coalition d'actions : Violences basées sur le genre

- Le manque de données mondiales comparables sur les violences basées sur le genre empêche l'examen approfondi de cette question – alors que les données disponibles et que des éléments probants indiquent que les violences concernent une large proportion des filles et des femmes de tous les pays du monde.
- En tant que mesure de substitution, Cap sur l'égalité de genre s'est penché sur les perceptions par les filles et les femmes de leur propre sécurité lorsqu'elles se déplacent la nuit dans les 129 pays inclus dans l'Indice du Genre dans les ODD 2019.⁴ Dans l'ensemble, les progrès à ce niveau demeurent très lents et varient largement selon le pays : près de la moitié des pays étudiés ont vu un changement dans la mauvaise direction, avec plus de filles et de femmes rapportant ne pas se sentir en sécurité qu'il y a dix ans.⁵ Les progrès qui permettront à chaque fille et chaque femme de se sentir en sécurité lorsqu'elle se déplace la nuit doivent être treize fois supérieurs dans le monde entier pour atteindre la cible d'ici 2030.⁶
- L'Indice du Genre dans les ODD 2019 a également examiné les perceptions par les

1 Equal Measures 2030, *Cap sur l'égalité de genre (Equal Measures 2030, 2020)*, <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-french/>.

2 Equal Measures 2030, 2019, « Tirer parti des données pour atteindre l'égalité de genre : Présentation de l'Indice du Genre dans les ODD 2019 d'EM2030 », https://www.equalmeasures2030.org/wp-content/uploads/2019/06/EM2030_2019_Global_Report_French.pdf.

3 Pour plus d'information sur les lacunes dans les données et la manière de les combler, consulter le prochain rapport de Data2x intitulé « Mapping Gender Data Gaps : an SDG Era Update » <https://data2x.org/resource-center/mapping-gender-data-gaps-an-sdg-era-update/>.

4 Des lacunes dans les données ont empêché l'inclusion de tous les pays et territoires dans l'Indice du Genre dans les ODD 2019.

5 Equal Measures 2030, *Cap sur l'égalité de genre (Equal Measures 2030, 2020)*, <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-french/>.

6 Ibid.

femmes de la violence conjugale. D'importantes proportions de femmes, dans de nombreux pays, pensent qu'il est acceptable pour un homme de battre sa femme dans certaines circonstances.⁷ Une récente analyse indique que ces types d'attitudes à l'égard de la violence sont profondément ancrées, même parmi les jeunes : en effet, 37 pour cent des jeunes (15–19 ans) pensent qu'un mari peut avoir des raisons valables de frapper ou de battre sa femme.⁸

- D'importantes lacunes subsistent dans les données sur la question des violences à l'égard des filles et des femmes, permettant par exemple de comprendre les réels taux de prévalence de la violence aux mains d'un partenaire intime, des violences basées sur le genre sur le lieu du travail et dans les transports publics, et la prévalence, les enquêtes sur et les condamnations pour violences sexuelles.

Coalition d'actions : Justice et droits économiques

- Les lois qui garantissent aux femmes l'égalité sur le lieu du travail sont une des bases importantes de la justice et des droits économiques des femmes. Le rapport Cap sur l'égalité de genre a révélé que bien que la tendance progresse en général dans la bonne direction, il reste encore beaucoup de chemin à parcourir : ces 11 dernières années, 20 pays seulement ont introduit dans leur législation nationale des lois sur l'égalité pour les femmes sur le lieu du travail afin de répondre à sept standards clé⁹ (tels que mesurés dans la recherche Les Femmes, l'Entreprise et le Droit de la Banque mondiale).¹⁰ Pour veiller à ce que d'ici 2030 chaque fille et chaque femme ait légalement le droit à l'égalité au travail, il faut que 93 pays supplémentaires modifient leurs lois sur l'égalité pour atteindre ce seuil (soit une accélération de deux fois le rythme actuel).¹¹
- La question de la justice et des droits économiques est largement couverte par l'Indice du Genre dans les ODD 2019 : au moins

un tiers des 51 thématiques de l'Indice sont directement en lien avec la justice et les droits économiques des femmes, dont les lois sur les droits fonciers, les opinions des femmes sur l'abordabilité de la nourriture et du logement, l'utilisation de comptes en banque, des services de banque numérique, l'accès à Internet et les dépenses gouvernementales en matière d'assistance sociale.

- Les lacunes dans les données continuent de freiner la compréhension de la situation actuelle et du rythme de changement vers davantage de droits économiques pour les femmes. Nous avons, par exemple, besoin de davantage de données, qui soient également de meilleure qualité, sur le travail rémunéré et non rémunéré des femmes, sur les écarts dans les rémunérations entre les genres, sur les taux de violences basées sur le genre dans et autour du lieu de travail, sur les droits professionnels des femmes dans la pratique et sur l'impact et l'adoption des politiques de congés parentaux.

Coalition d'actions : Autonomie corporelle et santé et droits sexuels et reproductifs

- Le contrôle des filles et des femmes sur leur corps et leur santé sexuelle et reproductive est essentiel à la réalisation de leur potentiel et la jouissance de leurs autres droits.
- Treize millions de filles et de jeunes femmes de moins de 20 ans ont accouché en 2019.¹² L'accès à des services sûrs de planification familiale volontaire est essentiel à l'égalité de genre, tout comme il est un facteur clé de la réduction de la pauvreté. Les filles et les femmes qui ne sont pas en mesure d'accéder à des formes modernes de contraception et de prendre des décisions éclairées sur leur corps courent davantage de risques sanitaires, dont ceux de contracter une maladie sexuellement transmissible, d'avoir des enfants à un jeune âge et de ne pas pouvoir suffisamment espacer leurs grossesses.

7 *Equal Measures 2030, 2019, « Tirer parti des données pour atteindre l'égalité de genre : Présentation de l'Indice du Genre dans les ODD 2019 d'EM2030 »*, https://www.equalmeasures2030.org/wp-content/uploads/2019/06/EM2030_2019_Global_Report_French.pdf.

8 « UNICEF global databases and national surveys », tel que cité dans *Generation Equality, 2020. « Action Coalitions : Summary of Preliminary Data Analysis »*, (disponible sur demande auprès d'ONU Femmes).

9 *Les sept lois sur l'égalité sur le lieu du travail incluses dans l'indicateur composite sont les suivantes : La loi interdit-elle la discrimination à l'embauche sur la base du genre ? La loi dicte-t-elle l'égalité de la rémunération pour un travail d'égale valeur ? Les femmes peuvent-elles effectuer les mêmes heures de travail de nuit que les hommes ? Les femmes peuvent-elles faire des travaux jugés dangereux, comme le font les hommes ? Les femmes peuvent-elles travailler dans les mêmes secteurs que les hommes ? Le congé maternité rémunéré d'au moins 14 semaines est-il disponible pour les femmes ? Le renvoi des travailleuses enceintes est-il interdit ?*

10 *Equal Measures 2030, Cap sur l'égalité de genre (Equal Measures 2030, 2020)*, <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-french/>.

11 *Ibid.*

12 *Save the Children, 2019. Agir dès aujourd'hui pour des vies meilleures : Rapport sur l'enfance dans le monde 2019*, <https://resourcecentre.savethechildren.net/node/15264/pdf/ch1338722.pdf> (résumé en français), www.savethechildren.org/content/dam/usa/reports/advocacy/global-childhood-report-2019-pdf.pdf (en anglais).

- Entre 2000 et 2018, l'accès à la contraception a diminué dans 14 pays. En Afrique subsaharienne, cependant, les gains ont été solides et la moyenne régionale s'est améliorée, passant de 32 pour cent seulement en 2000 à 54 pour cent en 2018.¹³ Le rythme des progrès en termes d'accès à la planification familiale doit plus que tripler au niveau mondial pour atteindre la cible d'ici 2030. Ceci permettrait à plus de 400 millions de filles et de femmes supplémentaires d'accéder à la contraception et de planifier si, et quand, avoir des enfants – en comparaison avec le maintien du rythme actuel jusqu'en 2030.¹⁴
- Les lacunes dans les données continuent à être problématiques pour les questions en lien avec la SDR et l'autonomie corporelle. Par exemple, les données sont souvent collectées pour la tranche d'âge de 15 à 49 ans malgré le fait que, pour nombre de filles et de garçons, la phase sexuellement active et reproductive de leur vie débute avant leurs 15 ans. De même, certaines questions restent politiquement controversées et les données ne sont ainsi ni collectées, ni rapportées, et/ou les méthodologies ne sont pas standardisées – par exemple sur l'éducation complète à la sexualité, l'accès à l'avortement et le fait de savoir si les données sur le besoin non satisfait de contraception inclut les femmes mariées et les femmes non mariées, ou non.

Coalition d'actions : Action féministe en faveur de la justice climatique

- Le changement climatique et la destruction de l'environnement sont sans aucun doute des questions féministes : les femmes sont plus susceptibles que les hommes de vivre dans la pauvreté, et les rôles sociaux genrés qui reproduisent les déséquilibres socioéconomiques de pouvoir rendent les filles et les femmes particulièrement vulnérables à un large éventail de conséquences climatiques, dont l'accès limité à l'eau, la nourriture, les abris et les services vitaux. Sans surprise, 80 pour cent des personnes déplacées climatiques sont des filles et des femmes, et les femmes sont plus susceptibles que les hommes de souffrir de charges de travail et de pertes de revenus supplémentaires du fait des catastrophes climatiques.¹⁵
 - Dans l'Indice du Genre dans les ODD 2019, l'ODD 13 sur le changement climatique figurait en avant-
- dernière position, les progrès à ce niveau n'étant qu'à mi-chemin des cibles à atteindre. C'est là un aperçu désastreux dans un monde confronté à une urgence climatique. L'une des questions mesurées est la mise en place, ou non, de plans et politiques de réductions des risques par les pays lorsque des catastrophes se produisent : seuls 15 des 129 pays (soit 11 pour cent) ont des scores excellents sur cette mesure.¹⁶
- Les lacunes dans les données limitent fortement notre capacité à mesurer et suivre les progrès sur les dimensions genrées du changement climatique. Nous avons besoin de données pour mieux comprendre l'impact des lents démarrages des crises et de la migration provoquée par le climat sur les femmes, de l'impact (par sexe) des changements provoqués par le climat sur l'agriculture, et davantage de données sur les fonctions à responsabilité des femmes dans les processus de planification et de prise de décisions sur les questions en lien avec le climat.

Coalition d'actions : Technologie et innovation en faveur de l'égalité de genre

- Le manque durable d'accès des femmes aux technologies numériques continue à limiter leur pleine participation aux, et leur bénéfice des ressources sociales, sanitaires, éducatives et financières modernes. Parce que la technologie et l'innovation sont prévues pour être des éléments déterminants des emplois bien payés à l'avenir, il est également essentiel que les filles et les femmes soient tout autant capables d'accéder aux possibilités d'apprendre et de développer des compétences dans ces domaines.
- Dans l'ensemble, l'Indice du Genre dans les ODD 2019 a dévoilé un score « insuffisant » de 55 sur 100 sur l'ODD 9 – l'un des scores d'objectif les plus faibles de l'Indice – qui inclut les thématiques des paiements numériques par les femmes, leur accès à Internet et les femmes dans la recherche en science, technologie, ingénierie et mathématiques (STEM).
- Alors que le pourcentage de femmes et d'hommes ayant accès à Internet a rapidement augmenté dans le monde au cours des premières décennies du 21^e siècle, les femmes demeurent 10 pour cent moins susceptibles que les hommes d'avoir accès à Internet ou de posséder un téléphone mobile.¹⁷
- La parité dans les fonctions en recherche STEM

¹³ Equal Measures 2030, Cap sur l'égalité de genre (Equal Measures 2030, 2020), <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-french/>.

¹⁴ Ibid.

¹⁵ PNUD, 2016. Policy Brief : Gender and Climate Change – Overview of linkages between gender and climate change. www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/UNDP%20Linkages%20Gender%20and%20CC%20Policy%20Brief%201-WEB.pdf.

¹⁶ Equal Measures 2030, 2019, « Tirer parti des données pour atteindre l'égalité de genre : Présentation de l'Indice du Genre dans les ODD 2019 d'EM2030 ». www.equalmeasures2030.org/wp-content/uploads/2019/06/EM2030_2019_Global_Report_French.pdf.

¹⁷ ITU, « ICT Facts and Figures », 2019 et 2013 ; GSMA, « The Mobile Gender Gap Report 2019 », 2019.

est une réalité dans certaines régions, et notamment l'Europe du Sud et de l'Est, l'Amérique latine et l'Asie centrale, alors que d'importantes différences demeurent en Amérique du Nord et Europe occidentale, en Afrique subsaharienne et en Asie. Dans le monde, 28 pour cent des chercheurs en STEM sont des chercheuses.¹⁸

- Bien que la recherche croît dans ce domaine, les lacunes dans les données continuent à nous empêcher de totalement comprendre et résoudre la discrimination de genre dans le domaine de la technologie et de l'innovation, y compris au niveau de l'information relative aux compétences TIC chez les jeunes et les adultes, les écarts de rémunération entre hommes et femmes dans le secteur de la technologie et les violences auxquelles les filles et les femmes sont confrontées en ligne.

- Le besoin de renforcer la représentation des femmes à des postes de leadership est frappant dans les projections de femmes occupant des postes ministériels dans les gouvernements du monde entier. Cap sur l'égalité de genre a révélé que seulement 23 pour cent des hautes fonctions de gouvernement sont occupées par des femmes et que 51 millions de filles et de femmes vivent dans des pays qui ne comptent pas une seule femme ministre au gouvernement. Plus de 650 millions de filles et de femmes dans 64 pays n'ont jamais connu de femme élue ou nommée à la tête de leur État ou gouvernement.²²
- Les progrès ont ralenti à ce niveau au cours des dernières années et 40 pays ont fait marche arrière depuis 2001. Les progrès doivent être deux fois plus rapides pour s'assurer que les femmes soient également représentées aux fonctions politiques les plus influentes d'ici 2030.²³

Coalition d'actions : Mouvements et leadership féministes

- Pour que les progrès soient durables en matière d'égalité de genre, nous devons réparer le système qui est discriminant à l'égard des filles et des femmes, et qui les retient. Pour ce faire, il est notamment essentiel de s'assurer que les filles et les femmes soient entendues, qu'elles aient autant de voix et de pouvoir que les garçons et les hommes, et qu'elles puissent revendiquer leur place aux tables des prises de décision.
- La recherche démontre que les mouvements féministes ont un rôle unique et important à jouer dans l'orientation des changements politiques et législatifs des principales questions sur l'égalité de genre : les mouvements féministes forts et les organisations pour les droits des femmes se sont révélés être l'ingrédient clé dans les pays qui ont adopté des politiques progressistes pour mettre un terme à la violence à l'égard des filles et des femmes, par exemple.¹⁹ Mais ceux-ci sont très fortement sous-financés : les organisations pour les droits des femmes ne reçoivent qu'un pour cent environ de l'argent fléché vers l'égalité de genre dans le monde.²⁰ Le manque de ressources et de soutien sont spécialement aigus pour les mouvements et le leadership des femmes dans les contextes humanitaires et fragilisés.²¹

Le rôle fondamental et capacitant des données sur le genre pour les Coalitions d'actions

« Les données sur le genre et la redevabilité » ont été définies comme des « leviers transversaux » pour les Coalitions, tout en reconnaissant que les efforts et les investissements concertés demeurent nécessaires afin de pouvoir analyser et agir sur les nombreuses formes de discrimination intersectionnelle auxquelles sont confrontées les filles et les femmes (consulter *Cap sur l'égalité de genre* pour plus de renseignements sur les lacunes dans les données et le fait de ne laisser personne pour compte). Les investissements sont également nécessaires pour tirer un meilleur profit des données sous utilisées au profit du plaidoyer et des politiques de changement, augmenter les capacités des données sur le genre des bureaux nationaux de la statistiques, réviser et mettre à niveau les instruments d'enquête selon un prisme féministe, et utiliser les nouvelles technologies au profit de la collecte et de l'utilisation des données. C'est pour cela qu'il est absolument indispensable que les données, tant quantitatives que qualitatives, et la redevabilité guidée par les données envers les résultats soient des axes de travail délibérés dans chacune des six Coalitions d'actions.

18 Rapport de l'UNESCO sur la science Chapitre 3, « Vers une diminution des disparités hommes-femmes dans la science et l'ingénierie ? », 2015.

19 Htun, M et A.L. Weldon, 2012. « The civic origins of progressive policy change : combatting violence against women in global perspective. » *American Political Science Review*. 106 (3). http://ncdsv.org/images/APSR_CivicOriginsProgressivePolicyChangeCombatingVAWinGlobalPerspective-1975-2005_8-2012.pdf.

20 OECD, 2019. « Aid in Support of Gender Equality and Women's Empowerment : Donor Charts », www.oecd.org/dac/financing-sustainable-development/development-finance-topics/Aid-to-gender-equality-donor-charts-2019.pdf.

21 Women Deliver, 2019. « Feminist Humanitarian System Building Block I : Advancing Gender Transformative Localization », <https://womendeliver.org/publications/feminist-humanitarian-system-building-block-i-advancing-gender-transformative-localization/>.

22 *Equal Measures 2030, Cap sur l'égalité de genre (Equal Measures 2030, 2020)*, <https://data.em2030.org/2020-index-projections/bending-the-curve-towards-gender-equality-by-2030-french/>.

23 Ibid.